Universidad Iberoamericana Puebla

Repositorio Institucional **http://repositorio.iberopuebla.mx**

Círculo de Escritores Artículos

Un trabajo para toda la vida

Abirrached Fernández, María Teresa

2018-05-10

http://hdl.handle.net/20.500.11777/3722

http://repositorio.iberopuebla.mx/licencia.pdf

¿Un trabajo para toda la vida?
María Teresa Abirrached Fernández

Publicado en "Síntesis" el 10 de mayo de 2018. Disponible en:
http://web.mediasolutions.mx/Notas/?id=20180510015058023 2&temaid=11946

"Para encontrar empleo, los alumnos que ingresan ahora a la universidad tendrán que competir con 70 mil egresados; nunca como ahora habrá tanta competencia laboral". Con esta frase inició una conferencia para padres, impartida por el Coach Isaac Burguette para hablar sobre elección de carrera.

Esta plática me hizo recordar cuando terminé mi carrera en 1990; mi gran amiga y yo salimos con todo el entusiasmo por ser exitosas y desarrollamos la idea de una consultoría empresarial en comunicación; no teníamos dinero, pero teníamos muchas ganas. Sin embargo, nuestros padres se opusieron con el argumento de que debíamos buscar un trabajo seguro en el que pudiéramos hacer antigüedad y jubilarnos algún día… y eso hicimos; guardamos en una caja nuestros sueños de ser empresarias y buscamos un trabajo con esas características, en el que nos ha ido muy bien y sí, en poco tiempo estaré jubilada.

En esta etapa de nuestra vida que nos toca acompañar a los alumnos que egresan de la universidad, siempre les contamos esta historia. Ahora que entendemos que los consejos de nuestros padres tenían la mejor intención, porque para ellos el éxito es sinónimo de estabilidad, seguridad y un solo trabajo para toda la vida.

En cambio, la generación X, la nuestra, tiene la característica de ser competitivos, buscar el desarrollo profesional y trabajar para ser exitosos, algo que los millenials no entienden porque el éxito para ellos está en el desarrollo personal, por lo que cambian de trabajo aproximadamente cada dos años y en su vida tendrán de 8 a 10 empleos.

La generación más joven - llamada i-genneration o gen zers- considera que ser exitoso es hacer lo que les gusta, les provoca placer y les permite ser libres, sin ataduras, por lo que tendrán en su vida aproximadamente 15 empleos con nuevos retos, como el ser freelance, hacer home office o tener trabajos temporales.

La conferencia terminó con la siguiente reflexión: comprendan la generación de sus hijos y ayúdenlos a encontrar su talento. Seguro que eso haré.