

Convenio de Colaboración Internacional ISEADE –IBERO PUEBLA

Rodríguez Batres, Axel

2015-03-20

<http://hdl.handle.net/20.500.11777/709>

<http://repositorio.iberopuebla.mx/licencia.pdf>

Convenio de Colaboración Internacional ISEADE –IBERO PUEBLA

Por Axel Rodríguez Batres¹ y Carlos Audirac Camarena²



El Instituto Superior de Economía y Administración de Empresas (ISEADE) ha tendido un sólido puente académico con la Universidad Iberoamericana Puebla de México, para que profesionales en el ámbito de los recursos humanos puedan especializarse y ser más competitivos en este campo, ambas instituciones reconocen la importancia de la colaboración mutua y la contribución a la sociedad salvadoreña, asimismo comparten el deseo de intercambiar experiencia y conocimiento de manera que se enriquezca la educación superior en México y El Salvador.

El convenio de colaboración entre ambas instituciones nace a mediados del año 2012 con el objetivo de dar a conocer las áreas fundamentales de la dirección de recursos humanos y su relación con los procesos de innovación y cambio de las organizaciones, analizar modelos y metodologías para el diagnóstico y desarrollo de estrategias de mejora de los procesos humanos y lograr con ello impactar en los resultados de satisfacción en el ámbito laboral.

El ISEADE realiza alianzas estratégicas con universidades e instituciones, con los que comparte su misión y visión del mundo y cuyo objetivo principal es el de contribuir a la formación integral de los actuales y futuros líderes ejecutivos de El Salvador, mediante la aplicación de una metodología de enseñanza vivencial, participativa y multidisciplinaria desarrollada por catedráticos nacionales e internacionales que tienen sólida experiencia gerencial. De tal manera, ISEADE - FEPADE contribuye al desarrollo sostenible del país en lo económico, social y humano. Por su parte, la Universidad Iberoamericana Puebla,

¹ Director del Departamento de Negocios de la Universidad Iberoamericana Puebla, Ph.D en Valoración de Activos.

² Coordinador de la Maestría en Administración de Empresas de la Universidad Iberoamericana Puebla, Mtro. Desarrollo Organizacional.

institución de educación media superior y superior de la Compañía de Jesús, este año cumple 30 años formando hombres y mujeres con conocimientos sólidos, profesionales, competentes, libres y comprometidos para y con los demás; generando conocimiento sustentado en su excelencia académica y humana, en diálogo con las distintas realidades en las que está inmersa, para contribuir a enfrentar las diversas formas de desigualdad y exclusión social con el fin de promover el desarrollo sostenible teniendo como horizonte la construcción de una sociedad más justa y humanamente solidaria.

La vinculación y alianzas estratégicas, son una de las funciones sustantivas de la Ibero Puebla y, como tal, se privilegia en cada una de las actividades, programas y proyectos universitarios con la finalidad de promover sinergias y redes de carácter local, regional, nacional e internacional.

Las alianzas entre instituciones educativas son fundamentales para generar estrategias y vías para desarrollar ventajas comparativas, como son la gestión del talento humano, el pensamiento estratégico empresarial, el nuevo emprendedurismo y responsabilidad social, el poder del liderazgo efectivo, entre otras, que nos permitirán eventualmente, destacar como personas, financieros, gerentes o dueños de las empresas del presente y futuro.

El posgrado motivo del convenio de colaboración ISEADE-IBERO Puebla, va dirigido a directores, gerentes y ejecutivos de recursos humanos y personas que estén preocupadas por desarrollar y proponer estrategias para posicionar el factor humano como el recurso fundamental y estratégico de una organización. En general para todo aquel directivo que es responsable de generar la filosofía y las políticas institucionales de personal de la empresa en la que participa.

La situación actual del campo de los recursos humanos exige respuestas creativas a problemáticas de atención a la diversidad, mejora de la calidad de vida laboral, incremento de la satisfacción en el trabajo, flexibilidad de la legislación laboral, desarrollo de competencias para negocios globales, generación de aprendizaje organizacional, entre otras.

Ahora más que nunca el profesional de recursos humanos, es un socio estratégico de la alta dirección para garantizar que en los procesos de planeación y toma de decisiones a corto, mediano y largo plazo el tema de la gestión del personal se convierta en la ventaja competitiva que impulse los resultados operativos en todas las áreas funcionales de las empresas, respondiendo de manera eficaz a la velocidad de cambio del entorno en lo económico, social, político y cultural.

Al finalizar el posgrado se espera que los participantes sean capaces de diseñar e implementar mejoras en la dirección de Recursos Humanos sustentadas en la gestión por competencias y que impacten positivamente en la competitividad de las empresas y en la calidad de vida de sus colaboradores.

La administración y el pensamiento estratégico, la creatividad e innovación en las organizaciones, la gestión de competencias laborales, el comportamiento organizacional y

el desarrollo organizacional, son entre otros los tópicos que se abordarán en este posgrado, bajo un proceso de enseñanza aprendizaje que comprenderá talleres, estudio de casos, videos, ejercicios sobre experiencia profesional y discusiones temáticas.